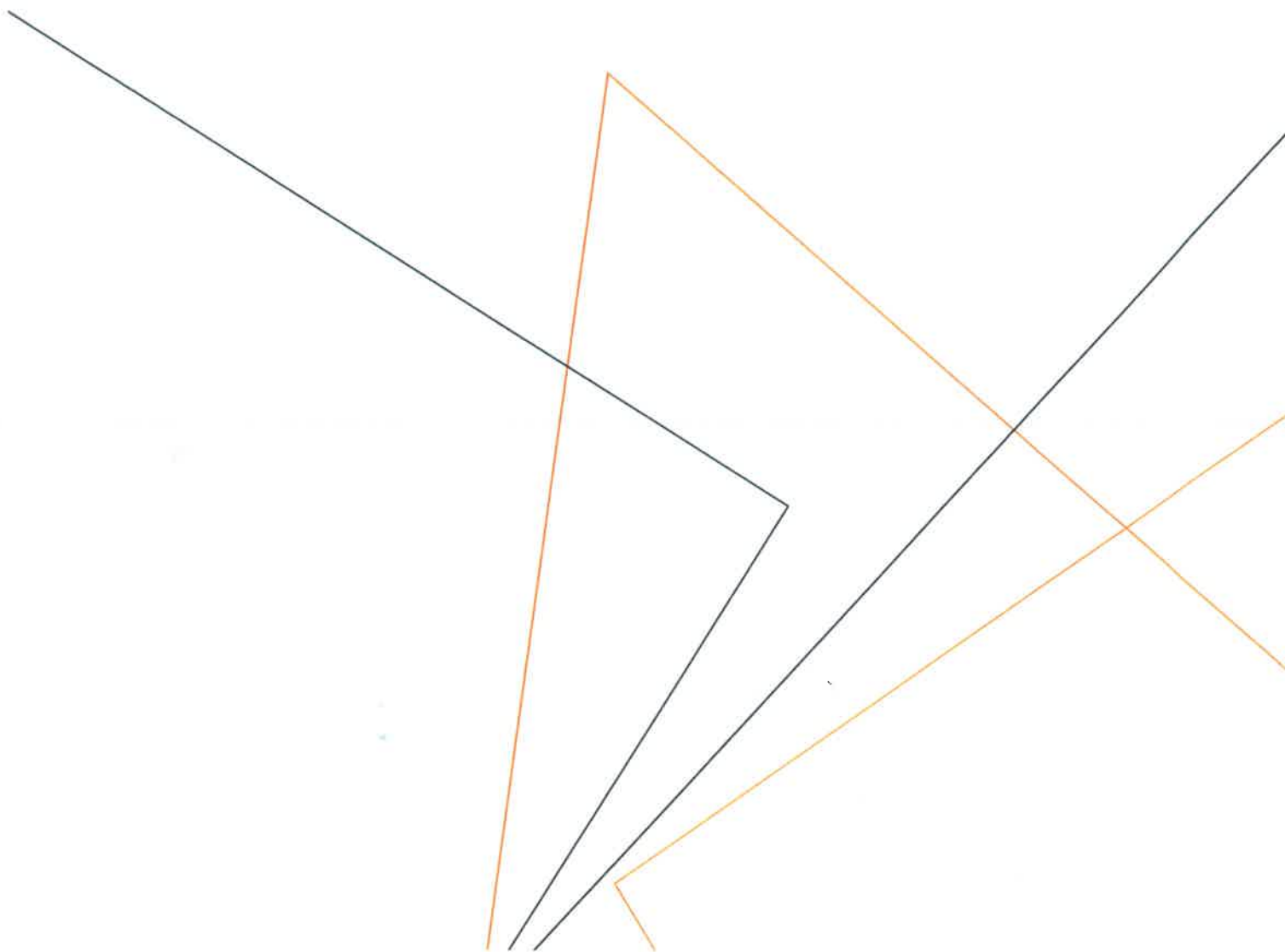


Załącznik nr 12 do Raportu o stanie Miasta Stargard 2021

# Sprawozdanie z działalności Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie za 2021 rok

Stargard, maj 2022



## Spis treści

1. Podstawowe informacje .....	3
1.1. Przedmiot działania .....	3
1.2. Podstawy formalno – prawne funkcjonowania jednostki.....	3
1.3. Organizacja i zarządzanie placówką.....	3
1.4. Zatrudnienie w Żłobku Miejskim .....	7
1.4.1. Struktura zatrudnienia w latach 2019 – 2021.....	7
1.4.2. Wykształcenie pracowników Żłobka w latach 2019 – 2021 .....	7
1.4.3. Informacja o pracownikach Żłobka w 2021 roku .....	8
2. Działalność Żłobka Miejskiego .....	9
2.1. Działalność finansowa.....	9
2.1.1. Dochody.....	10
2.2. Koszty związane z pobytem dzieci w Żłobku .....	14
2.2.2. Rozliczenie kosztów ponoszonych przez Miasto Stargard w latach 2019 – 2021.....	15
2.2.3. Rozliczenie kosztów ponoszonych przez rodziców/opiekunów prawnych w latach 2019 – 2021 w porównaniu do kosztów ogółem.....	16
2.2.4. Porównanie osobodni i dzieci na liście przypisów w poszczególnych budynkach Żłobka w latach 2019 – 2021.....	16
2.2.5. Informacja o liczbie dzieci w Żłobku z uwzględnieniem wieku i płci na dzień 31 grudnia 2021 r. ....	16
2.3. Działalność remontowa.....	17
2.4. Działalność statutowa Żłobka.....	17
2.4.1. Nadzór Dyrektora.....	17
2.4.2. Realizacja planu pracy.....	19
2.4.3. Żywnienie .....	20

## 1. Podstawowe informacje

### 1.1. Przedmiot działania

Do zadań Żłobka należy:

- 1) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych z uwzględnieniem jego indywidualnych potrzeb, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności;
- 2) zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej i edukacyjnej;
- 3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych oraz edukacyjnych właściwych do wieku dziecka i uwzględniających jego rozwój psychomotoryczny;
- 4) wyrabianie u dzieci umiejętności życia w grupie, kształtowanie postaw społecznych i usamodzielnianie dzieci, zgodnie z ich wiekiem i poziomem rozwoju;
- 5) tworzenie i realizacja programów edukacyjno-wychowawczych w oparciu o nowoczesne metody pracy z dzieckiem z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb rozwojowych dziecka;
- 6) zachowanie właściwej jakości pracy wychowawczo-edukacyjnej;
- 7) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków przebywania dzieci w Żłobku;
- 8) zapewnienie przebywającym w nim dzieciom wyżywienia, zgodnie z wymaganiami dla danej grupy wiekowej.

### 1.2. Podstawy formalno – prawne funkcjonowania jednostki

Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie jest samorządową jednostką budżetową Gminy - Miasta Stargard. Zadania wykonuje na podstawie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności wynikające z:

- a) ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (t. j. Dz. U. z 2021r., poz.75 ze zm.);
- b) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305, 1236, 1535, 1773, 1927, 1981, 2054 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 583);
- c) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz.U. z 2022 poz. 559);
- d) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530);
- e) statutu żłobka;
- f) aktów wewnętrznych Placówki.

### 1.3. Organizacja i zarządzanie placówką

Nadzór nad Żłobkiem w zakresie warunków i jakości świadczonej opieki sprawuje Prezydent Miasta Stargard. Żłobek przystosowany jest do przyjęcia 193 dzieci. Placówka czynna jest od poniedziałku do piątku w godz. 6<sup>00</sup> – 16<sup>30</sup>.

Żłobek funkcjonuje w dwóch budynkach:

- 1) na osiedlu Zachód A4 (od 1984 r.) – 3 grupy (83 miejsca),
- 2) przy ul. Krasieńskiego 5 (od 1955 r.) – 4 grupy (110 miejsc).

Do Żłobka na dzień 31 grudnia 2021 r. uczęszczało 193 dzieci w 7 grupach dziecięcych.

Funkcję Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie od 01 października 2018 r. sprawuje Pani Renata Rucińska.

Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie działa na podstawie Statutu Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie, stanowiącego Załącznik do uchwały Nr XV/184/2020 Rady Miejskiej w Stargardzie z dnia 25 lutego 2020 r. w sprawie ustalenia statutu Żłobka Miejskiego w Stargardzie (opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 19 marca 2020, poz. 1505).

ŻŁOBEK SVOJE ZADANIA REALIZUJE M. INN. W OPARCIU O:

- 1) zarządzenie Nr 19/1/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 16 maja 2018 r. w sprawie wprowadzenia Polityki Ochrony Danych Osobowych w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 2) zarządzenie Nr 33/2018 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 22 sierpnia 2018 r. w sprawie wprowadzenia dyżuru administracyjnego;
- 3) zarządzenie Nr 3/2019 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 9 stycznia 2019 r. w sprawie Procedury uzyskania danych w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym;
- 4) zarządzenie Nr 27/2019 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 27 sierpnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia Procedur Bezpieczeństwa Pracy w Żłobku;
- 5) zarządzenie Nr 7/2020 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 4 marca 2020 r. w sprawie wyznaczenia osób w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie do udzielania pierwszej pomocy, wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników;
- 6) zarządzenie Nr 8/2020 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie przeciwdziałania w rozprzestrzenianiu się choroby zakaźnej COVID-19 wywołanej wirusem SARS-Co-V-2 wśród pracowników Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 7) zarządzenie Nr 10/2020 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 6 kwietnia 2020 r. w sprawie obowiązywania Statutu Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XV/184/2020 Rady Miejskiej w Stargardzie z dnia 25 lutego 2020 r. (opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 19 marca 2020, poz. 1505) i wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie oraz wprowadzenia Procedury Nr XIII do Zarządzenia Nr 27/2019 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie procedur wewnętrznych określających postępowania podczas pobytu dzieci w żłobku;
- 8) zarządzenie Nr 16A/2020 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 12 maja 2020 r. w sprawie wprowadzenia Księgi HACCP, GHP i GMP oraz powołania Zespołu ds. Systemu HACCP w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 9) zarządzenie Nr 1/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 04 stycznia 2021 r. w sprawie przyjęcia i zatwierdzenia planu finansowego na 2021 r.;
- 10) zarządzenie Nr 2/1/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 18 stycznia 2021 r. w sprawie likwidacji składników majątku trwałego Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 11) zarządzenie Nr 2/2/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 18 stycznia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu postępowania w sprawach o udzielenie zamówień publicznych w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 12) zarządzenie Nr 4/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 27 stycznia 2021 r. w sprawie wprowadzenia instrukcji zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie oraz instrukcji dotyczącej zasad przyznawania refundacji za zakup okularów korekcyjnych dla pracowników wykonujących pracę przy monitorach ekranowych;
- 13) zarządzenie Nr 5/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia

- 3 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Rekrutacji do Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie na rok Żłobkowy 2021/2022 i powołania komisji Kwalifikacyjnej;
- 14) zarządzenie Nr 6/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 16 marca 2021 r. w sprawie ograniczenia funkcjonowania opieki nad dziećmi w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie ze względu na znaczną absencję opiekunek;
  - 15) zarządzenie Nr 7/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 17 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji postępowania z kluczami oraz zabezpieczenia pomieszczeń Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
  - 16) zarządzenie Nr 8/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 13 marca 2021 r. w sprawie przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa COVID-19 wśród społeczności Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
  - 17) zarządzenie Nr 11/2020 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 22 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia polityki (zasad) rachunkowości, instrukcji: magazynowej, ewidencji i kontroli druków ścisłego zarachowania, inwentaryzacyjnej, dotyczącej gospodarki kasowej, obiegu i kontroli dokumentów finansowych w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 31 marca 2021 roku;
  - 18) zarządzenie Nr 12/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie powołania osób odpowiedzialnych za nadzór pracy w grupach dziecięcych w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie w roku żłobkowym 2021/2022;
  - 19) zarządzenie Nr 13/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie przeprowadzenia przeglądu i oceny stanu sanitarnego w budynkach Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” przed rozpoczęciem roku żłobkowego 2021/2022;
  - 20) zarządzenie Nr 15/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 9 czerwca 2021 r. w sprawie Spotkania Sprawozdawczo-Informacyjnego dla pracowników Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
  - 21) zarządzenie Nr 17/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 14 lipca 2021 r. w sprawie wypłaty nagrody z funduszu nagród za 2021 rok pracownikom Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
  - 22) zarządzenie Nr 23/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 2 sierpnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie Procedur Bhp dla pracowników i rodziców/opiekunów prawnych dzieci uczęszczających do żłobka;
  - 23) zarządzenie Nr 26/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 30 sierpnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Roczno Planu Pracy, Roczno Planu Profilaktyki Zdrowotnej dla Rodziców oraz Planu Współpracy z Rodzicami/opiekunami prawnymi w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie w roku żłobkowym 2021/2022;
  - 24) zarządzenie Nr 27/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 30 sierpnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia dokumentacji Oceny Ryzyka Zawodowego w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie;
  - 25) zarządzenie Nr 29/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 10 września 2021 r. w sprawie wprowadzenia Planu Nadzoru i Kontroli oraz Planu Doskonalenia Kadry Opiekunów w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie;
  - 26) zarządzenie Nr 30/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 10 września 2021 r. w sprawie wprowadzenia Planu Pracy Logopedycznej w Żłobku Miejskim

„Leśna Polana” w Stargardzie;

- 27) zarządzenie Nr 31/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 15 września 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Rady Rodziców Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie i Planu Pracy i Współpracy z Radą Rodziców w roku żłobkowym 2021/2022;
- 28) zarządzenie Nr 32/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 10 października 2021 r. w sprawie wprowadzenia Programu promocji zdrowia i edukacji przyrodniczo-ekologicznej na lata 2021/2023;
- 29) zarządzenie Nr 36/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 14 października 2021 r. w sprawie: zapobiegania rozprzestrzeniania się wirusa RSV odpowiedzialnego za ostre zakażenia układu oddechowego u dzieci - głównie u niemowląt;
- 30) zarządzenie Nr 40/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 24 października 2021 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania opieki nad dziećmi w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” Stargardzie;
- 31) zarządzenie Nr 41/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 26 października 2021 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania opieki nad dziećmi w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” Stargardzie;
- 32) zarządzenie Nr 43/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 27 października 2021 r. w sprawie zasad i zakresu wykonywania pracy zdalnej podczas czasowego ograniczenia funkcjonowania opieki nad dziećmi w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” Stargardzie;
- 33) zarządzenie Nr 47/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 2 listopada 2021 r. w sprawie likwidacji składników majątku: środki trwałe i pozostałe środki trwałe Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 34) zarządzenie Nr 51/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 19 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia dodatkowego dnia wolnego od pracy w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie;
- 35) zarządzenie Nr 51/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 19 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia dodatkowych dni wolnych od pracy w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie w 2022 r.;
- 36) zarządzenie Nr 52/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 23 listopada 2021 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania opieki nad dziećmi w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” Stargardzie;
- 37) zarządzenie Nr 53/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 23 listopada 2021 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania opieki nad dziećmi w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” Stargardzie w budynku żłobka przy ul. Krasińskiego 5;
- 38) zarządzenie Nr 56/2020 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 8 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia przerwy urlopowo-remontowej w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w 2021 roku;
- 39) zarządzenie Nr 59/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 13 grudnia 2021 r. w sprawie zasad i zakresu wykonywania pracy zdalnej;
- 40) zarządzenie Nr 62/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie wysokości opłat i częściowych zwolnień z opłat za pobyt dziecka w Żłobku w 2022 roku;
- 41) zarządzenie Nr 64/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia

16 grudnia 2021 r. w sprawie wypłaty premii za 2021 roku dla pracowników Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie;

42) zarządzenie Nr 65/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 14 października 2021 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę;

43) zarządzenie Nr 67/2021 Dyrektora Żłobka Miejskiego „Leśna Polana” w Stargardzie z dnia 27 grudnia 2021 r. w sprawie zatwierdzeniu planu urlopów na 2022 rok.

#### 1.4. Zatrudnienie w Żłobku Miejskim

##### 1.4.1. Struktura zatrudnienia w latach 2019 – 2021

Stanowisko	Stan na dzień 31.12.2019 r.		Stan na dzień 31.12.2020 r.		Stan na dzień 31.12.2021 r.	
	Ilość zatrudnionych	Ilość etatów	Ilość zatrudnionych	Ilość etatów	Ilość zatrudnionych	Ilość etatów
Opieka nad dziećmi	31	31	29	29	31	31
Administracja	8	7,125	9	8,75	7	7
Obsługa	10	9,375	9	9	12	11,5
<b>RAZEM</b>	49	47,5	47	46,75	50	49,5
Osoby zatrudnione na zastępstwo	4		3		4	
Praktyki zawodowe i staż pracy	1		0		4	

W 2021 roku z powodu urlopów macierzyńskich, zwolnień lekarskich na zastępstwo zostały zatrudnione 4 osoby. Wpłynęło 199 zwolnień lekarskich. Absencja pracowników wyniosła 1435 dni roboczych (1969 dni kalendarzowych), w przeliczeniu na 1 etat średnio 29 dni.

##### 1.4.2. Wykształcenie pracowników Żłobka w latach 2019 – 2021

Opieka nad dziećmi	Stan na dzień 31.12.2019 r.		Stan na dzień 31.12.2020 r.		Stan na dzień 31.12.2021 r.	
	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5
Wykształcenie wyższe	7	3	7	4	7	4
Wykształcenie policealne	3	5	1	6	2	6
Wykształcenie średnie	5	8	5	6	5	7
Wykształcenie zawodowe	0	0	0	0	0	0
Wykształcenie podstawowe	0	0	0	0	0	0

<i>Razem</i>			31		31	
<i>Administracja</i>	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5
Wykształcenie wyższe	7	0	8	0	6	0
Wykształcenie średnie	0	1	0	0	1	0
Wykształcenie policealne			0	1	0	0
<i>Razem</i>	8		9		7	
<i>Obsługa</i>	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5	Budynek A4	Budynek K5
Wykształcenie wyższe	0	0	0	0	0	1
Wykształcenie policealne	0	1	0	1	1	1
Wykształcenie średnie	2	2	2	2	3	2
Wykształcenie zawodowe	2	1	2	1	1	2
Wykształcenie podstawowe	1	1	1	0	1	0
<i>Razem</i>	10		9		12	

W 2021 roku w Żłobku Miejskim „Leśna Polana” w Stargardzie pracowało 50 osób, w tym posiadający:

1. Wykształcenie wyższe - 18
2. Wykształcenie policealne - 10
3. Wykształcenie średnie - 18
4. Wykształcenie zawodowe - 3
5. Wykształcenie podstawowe - 1

#### 1.4.3. Informacja o pracownikach Żłobka w 2021 roku

PRACOWNICY	PŁEĆ		Dodatkowe informacje
	K	M	
ADMINISTRACJA	7	0	1 osoba na zastępstwo
OBSUGA	42	1	-
w tym: KADRA OPIEKUŃCZA	31	0	3 osoby na zastępstwo
Starsza Pielęgniarka	2	0	Główne miejsce pracy
Starszy opiekun	14	0	-
Opiekun	5	0	-
Młodszy opiekun	10	0	-



w tym: DZIAŁ GOSPODARCZY	11	1	
Starszy Intendent	2	0	-
Starszy kucharz	4	0	-
Kucharz	0	0	-
Konserwator	0	1	-
Robotnik gospodarczy -sprzątaczką	3	0	-
Robotnik gospodarczy	1	0	-
Pomoc kuchenna	1	0	-
<b>RAZEM</b>	<b>49</b>	<b>1</b>	<b>-</b>

W 2021r. Żłobek nie korzystał z pracy wolontariuszy.

## 2. Działalność Żłobka Miejskiego

### 2.1. Działalność finansowa

Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie został wpisany do rejestru żłobków i klubów dziecięcych prowadzących działalność na terenie Gminy – Miasta Stargard pod Nr 1 w dniu 4 kwietnia 2011 r., a od 1 stycznia 2011 r. działa w formie jednostki budżetowej i posiada: NIP 854-23-86-767, REGON 320878723.

Majątek żłobka jest własnością Miasta Stargard. Podstawą gospodarki finansowej jest roczny plan dochodów i wydatków. Żłobek pokrywa swoje wydatki ze środków otrzymanych z budżetu Miasta, natomiast uzyskane dochody, pomniejszone o zwroty nadpłat za żłobek, odprowadza na rachunek budżetu Miasta.

Majątek Żłobka jest własnością Miasta Stargard i na dzień 31 grudnia 2021 r. wynosił 2.238.613,35 zł (netto).

Budżet przeznaczony do wykonania zadań przez Żłobek w 2021 roku zaplanowano na kwotę:

- 1) dochody 1.078.295,00 zł;
- 2) wydatki 3.650.437,00 zł, w tym: 30.720,00 zł dotacja Program Maluch+2021, 34.560,00 zł dotacja z Zachodniopomorskiego Urzędu Marszałkowskiego.

W okresie do 31 grudnia 2021 roku wykonano:

- 1) 73,58 % planowanych dochodów ogółem;
- 2) 97,06 % planowanych wydatków ogółem.

### 2.1.1. Dochody

#### Dział 855 Rozdział 85505

§	Wyszczególnienie	Plan na 2021 roku	Wykonanie na dzień 31.12.2021 r.	% wykon.
0750	Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	0	0	0
0830	Wpływy z usług	1.077.695,00	792.783,12	73,56
0870	Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	0	0	0
0920	Pozostałe odsetki	100,00	97,01	97,01
0940	Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych	0	0	0
0960	Otrzymane spadki, zapisy i darowizny w postaci pieniężnej	0	0	0
0970	Wpływy z różnych dochodów	500,00	563,00	112,60
	<b>Razem dochody</b>	<b>1.078.295,00</b>	<b>793.443,13</b>	<b>73,58</b>
3020	Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	10.000,00	9.978,56	99,79
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników, w tym:	2.393.248,00	2.366.084,47	98,86
	- zadania własne	1.988.248,00	1.961.084,47	98,63
	- Program MALUCH+ 2021 (dotacja)	30.720,00	30.720,00	100
	- Program MALUCH+ 2021 (środki własne)	339.720,00	339.720,00	100
	- dotacja z Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego	34.560,00	34.560,00	100
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	165.429,00	165.428,19	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne, w tym:	431.200,00	416.992,35	96,71
	- zadania własne	361.500,00	347.292,35	96,07
	- Program MALUCH+ 2021 (środki własne)	69.700,00	69.700,00	100
4120	Składki na Fundusz Pracy, w tym:	40.147,00	40.115,96	99,92
	- zadania własne	30.847,00	30.815,96	99,90
	- Program MALUCH+ 2021 (środki własne)	9.300,00	9.300,00	100
4140	Wpłaty na PFRON	0	0	0
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	67.504,00	67.500,66	100
	- zadania własne	62.504,00	62.500,66	99,99
	- Program MALUCH+ 2021 (środki własne)	5.000,00	5.000,00	100

§	Wyszczególnienie	Plan na 2021 roku	Wykonanie na dzień 31.12.2021 r.	% wykon.
4220	Zakup żywności	192.568,00	129.785,00	67,40
4260	Zakup energii	146.802,00	146.559,11	99,83
	- zadania własne	127.002,00	126.794,54	99,84
	- Program MALUCH+ 2021 (środki własne)	19.800,00	19.764,57	99,82
4270	Zakup usług remontowych	4.245,00	4.244,21	99,98
4280	Zakup usług zdrowotnych	3.300,00	2.624,50	79,53
4300	Zakup usług pozostałych	58.519,00	58.402,73	99,80
	- zadania własne	51.619,00	51.504,63	99,78
	- Program MALUCH+ 2021 (środki własne)	6.900,00	6.898,10	99,97
4360	Opłata z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej	5.800,00	5.694,70	98,18
	- zadania własne	4.800,00	4.750,50	98,97
	- Program MALUCH+ 2021 (środki własne)	1.000,00	944,20	94,42
4410	Podróże służbowe krajowe	7.785,00	7.681,74	98,67
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	81.390,00	81.370,66	99,98
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	0	0	0
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	2.750,00	2.749,99	100
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	9.000,00	7.078,62	78,65
6060	Wydatki za zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	30.750,00	30.750,00	100
	<b>Razem wydatki</b>	<b>3.650.437,00</b>	<b>3.543.041,45</b>	<b>97,06</b>

#### 2.1.2. Dochody – wyjaśnienie

§	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie za okres do 31.12.2021 r.	%
0830	<b>Wpływy z usług</b>	<b>1.077.695,00</b>	<b>792.783,12</b>	<b>73,56</b>
	w tym:			
	- opłata stała	885.127,00	664.217,66	75,04
	- opłata za wyżywienie	192.568,00	128.565,46	66,76

W okresie od 01.01.2021 roku do 31.12.2021 roku wykonano opłatę stałą na niższym poziomie ze względu na większą niż planowano liczbę dni nieobecności w związku z chorobami dzieci oraz zamknięciem Żłobka z powodu pandemii COVID 19. Opłata za wyżywienie – nie wykonano z powodu większej liczby dni nieobecności dzieci niż planowano oraz zamknięciem Żłobka z powodu pandemii COVID 19.

<b>0920</b>	<b>Pozostałe odsetki</b>	<b>100,00</b>	<b>97,01</b>	<b>97,01</b>
Odsetki bankowe w kwocie 35,99 zł.; odsetki za nieterminowe wpłaty za żłobek w kwocie 61,02 zł.				
<b>0940</b>	<b>Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>0960</b>	<b>Otrzymane spadki, zapisy i darowizny w postaci pieniężnej</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>0970</b>	<b>Wpływy z różnych dochodów</b>	<b>500,00</b>	<b>563,00</b>	<b>112,60</b>
w tym:				
	Dochody odprowadzone do budżetu Miasta w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r.		793.443,13	
	Saldo na dzień 31.12.2021 r.		0,00	

#### 2.1.3. Wydatki- wyjaśnienie

§	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie za okres do 31.12.2021 r.	%
<b>3020</b>	<b>Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń</b>	<b>10.000,00</b>	<b>9.978,56</b>	<b>99,79</b>
W 2021 r. zakupiono oraz wydano odzież i obuwie bhp dla pracowników zgodnie z harmonogramem.				
<b>4010</b>	<b>Wynagrodzenia osobowe pracowników</b>	<b>2.393.248,00</b>	<b>2.366.084,47</b>	<b>98,86</b>
Wynagrodzenia osobowe wykonano w 98,86 %, w tym: wynagrodzenie za czas choroby 63.378,62 zł, nagrody jubileuszowe 32.619,60 zł, odprawa emerytalna 26.064,00 zł., nagroda z funduszu nagród 68.459,00 zł.				
<b>4040</b>	<b>Dodatkowe wynagrodzenie roczne</b>	<b>165.429,00</b>	<b>165.428,19</b>	<b>100</b>
Dodatkowe wynagrodzenie roczne wykonano zgodnie z planem.				
<b>4110</b>	<b>Składki na ubezpieczenia społeczne</b>	<b>431.200,00</b>	<b>416.992,35</b>	<b>96,71</b>
Składki na ubezpieczenia społeczne wykonano w 96,71 %.				
<b>4120</b>	<b>Składki na Fundusz Pracy</b>	<b>40.147,00</b>	<b>40.115,96</b>	<b>99,92</b>
Składki na fundusz pracy wykonano w 99,92 %.				
<b>4210</b>	<b>Zakup materiałów i wyposażenia</b>	<b>67.504,00</b>	<b>67.500,66</b>	<b>100</b>
Zakupy materiałów i wyposażenia wykonano zgodnie z planem.				
<b>4220</b>	<b>Zakup żywności</b>	<b>192.568,00</b>	<b>129.785,00</b>	<b>67,40</b>
Zakup żywności wykonano w 67,40%. Zakup żywności – nie wykonano z powodu większej liczby dni nieobecności dzieci niż planowano, zamknięciem Żłobka z powodu pandemii COVID 19.				

§	Wyszczególnienie	Plan	Wykonanie za okres do 31.12.2021 r.	%
4260	Zakup energii	146.802,00	146.559,11	99,83
Zakup energii wykonano w 99,83%.zgodnie z planem.				
4270	Zakup usług remontowych	4.245,00	4.244,21	99,98
W 2021 r. wykonano 99,98% w tym: konserwacja dźwigów 2 160,00 zł, remonty i naprawy awaryjne 1.100,21zł (naprawa rolet 350,00 zł, naprawa domofonów 750,21 zł, przegląd i naprawa wyrobów przemysłowych 984,00 zł				
4280	Zakup usług zdrowotnych	3.300,00	2.624,50	79,53
Zakup usług zdrowotnych wykonano w 79,53%				
4300	Zakup usług pozostałych	58.519,00	58.402,73	99,80
Zakup usług pozostałych wykonano w 99,80% - zgodnie z planem.				
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	5.800,00	5.694,70	98,18
Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych wykonano w 98,18%				
4410	Podróże służbowe krajowe	7.785,00	7.681,74	98,67
Podróże służbowe krajowe wykonano w 98,67%.				
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	81.390,00	81.370,66	99,98
Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych wykonano w 99,98%.				
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	2.750,00	2.749,99	100
Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej wykonano w 100%.				
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	9.000,00	7.078,62	78,65
Wpłaty na PPK wykonano w 78,65%				
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	30.750,00	30.750,00	100
Zakupiono pralnicę-wirówkę oraz suszarkę bębnową.				

Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie otrzymał na wydatki budżetowe środki z budżetu Miasta w wysokości 3.650.437,00 zł, w tym:

- 1) Dotację z Programu Maluch+ edycja 2021 w wysokości 30.720,00 zł;
- 2) Dotację z Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w wysokości 34.560,00 zł.

Niewykorzystaną kwotę w wysokości 107.195,55 zł przekazano na rachunek bankowy budżetu Miasta w dniu 31.12.2021 r.

## 2.2. Koszty związane z pobytem dzieci w Żłobku

Przeciętne koszty ponoszone przez rodziców związane z pobytem dziecka w Placówce, stanowi miesięczna opłata stała uchwalona przez Radę Miejską w Stargardzie w wysokości 22% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 31 grudnia poprzedniego roku oraz maksymalna miesięczna wysokość opłaty za wyżywienie dziecka do kwoty stanowiącej 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 31 grudnia poprzedniego roku.

Zgodnie ze zmianami w statucie Żłobka, przyjętymi uchwałą Nr XV/184/2020 Rady Miejskiej w Stargardzie z dnia 25 lutego 2020 roku, za każdy dzień nieobecności dziecka w Żłobku miesięczna opłata za wyżywienie oraz opłata stała ulega zmniejszeniu o wysokość dziennej stawki żywieniowej oraz o kwotę stanowiącą wynik podzielenia miesięcznej opłaty stałej przez liczbę dni roboczych w danym miesiącu. Wysokość odpłatności w 2021 roku za Żłobek przedstawiała się następująco:

- 1) 572,00 zł – opłata stała dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego,
- 2) 371,80 zł – opłata stała dla rodziców pobierających zasiłek rodzinny,
- 3) 286,00 zł – opłata stała za drugie i każde następne dziecko dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego oraz dla rodziców posiadających Stargardzką Kartę Dużej Rodziny.

### 2.2.1. Częściowe zwolnienie z opłat w latach 2019 – 2021

Rok	Wysokość zmniejszonej opłaty stałej	w zł	Średnia ilość dzieci korzystających ze zmniejszonej opłaty stałej
2019	Dla rodziców pobierających zasiłek rodzinny	300,30	7
	Za drugie i każde następne dziecko dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego oraz dla rodziców posiadających Stargardzką Kartę Dużej Rodziny.	231,00	36
	<b>Razem</b>		<b>43</b>
2020	Dla rodziców pobierających zasiłek rodzinny	321,75	4
	Za drugie i każde następne dziecko dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego oraz dla rodziców posiadających Stargardzką Kartę Dużej Rodziny.	247,50	47
	<b>Razem</b>		<b>51</b>
2021	Dla rodziców pobierających zasiłek rodzinny	371,8	3
	Za drugie i każde następne dziecko dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego oraz dla rodziców posiadających Stargardzką Kartę Dużej Rodziny.	286,00	46
	<b>Razem</b>		<b>49</b>

W 2021 roku ze zmniejszonej opłaty stałej skorzystało 49 rodzin. Ze zniżki za drugie i każde następne dziecko dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego oraz dla rodziców posiadających Stargardzką Kartę Mieszkańca „Duża Rodzina” w 2021 r. skorzystało 46 rodzin, o 1 więcej, niż w 2020

r.

W związku z otrzymywaniem dotacji w ramach Programu „Małe Skarby” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Dotację otrzymało 4 Dzieci, co stanowi 2 % dzieci uczęszczających do Żłobka w 2021 r.

Na podstawie uchwały Nr XV/184/2020 Rady Miejskiej w Stargardzie z dnia 25 lutego 2020 roku oraz w związku z zamknięciem żłobka z powodu ogłoszenia pandemii (Ustawa z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – Dz.U. z 2020 roku, poz. 374), rodzice/opiekunowie prawni skorzystali z odliczenia od opłaty stałej, które w 2021 r. wyniosło 444.948,41 zł i było wyższe o 162.242,00 zł w porównaniu do 2020 r.

#### 2.2.2. Rozliczenie kosztów ponoszonych przez Miasto Stargard w latach 2019 – 2021

Rok	Wyszczególnienie	Wartość za dany rok	Ilość dzieci na liście przypisów w danym roku	Koszt miesięczny na 1 dziecko w zł	Średnia ilość dzieci w roku kol. 4 : 11 m-cy	Koszt za rok przypadający na 1 dziecko w zł
2019	Koszty ogółem	3 538 392,72	2165	1 634,36	197	17 961,38
	Dochody z tyt. odpłatności za Żłobek	900 906,61		416,12		4 573,13
	Koszty ponoszone przez Miasto	2.637.486,11		1.218,24		13.388,25
2020	Koszty ogółem	3401725,52	1665	2055,42	167 (z 10 m-cy)	20369,61
	Dochody z tyt. odpłatności za Żłobek (naliczone)	551092,87		332,99		3299,956
	Koszty ponoszone przez Miasto	2.850.632,65		1.722,44		17.069,66
2021	Koszty ogółem	3.643.887,60	2145	1.698,78	195	18.686,60
	Dochody z tyt. odpłatności za Żłobek (naliczone)	782.694,75		364,89		4.013,82
	Koszty ponoszone przez Miasto	2.861.192,85		1.333,89		14.672,78

Z przedstawionego zestawienia wynika, że w 2021 roku ilość dzieci na liście przypisów oraz średnia ilość dzieci w danym roku zwiększyła się o 480.



2.2.3. Rozliczenie kosztów ponoszonych przez rodziców/opiekunów prawnych w latach 2019 – 2021 w porównaniu do kosztów ogółem

ROK	Wyszczególnienie	Koszty ogółem w danym roku	Koszt na 1 dziecko kol. 3: (średni stan wg listy przypisów)	Średni miesięczny koszt na 1 dziecko : 11 m-cy
2019	Za pobyt dziecka	751 525,42	(197) 3 893,91	424,35
	Za wyżywienie	149 381,19	(197) 774,00	
2020	Za pobyt dziecka	451 727,87	(167) 2 704,96	330,00
	Za wyżywienie	99 365,00	(167) 595,00	
2021	Za pobyt dziecka	654.129,29	(195) 3.354,51	364,89
	Za wyżywienie	128.565,46	(195) 659,31	

Średni miesięczny koszt ponoszony przez rodziców/opiekunów prawnych na 1 dziecko w 2021 r. wyniósł 364,89 zł i był niższy o 207,11 zł od pełnej opłaty stałej dla rodziców nie pobierających zasiłku rodzinnego (572 zł).

2.2.4. Porównanie osobodni i dzieci na liście przypisów w poszczególnych budynkach Żłobka w latach 2019 – 2021

ROK	Osobodni			Dni roboczych	Dzieci na liście przypisów			
	K 5	A 4	Razem		K 5	A 4	Razem	Średnia ilość dzieci na liście przypisów
2019	14583	17697	32280	230	1202	963	2165	2165 : 11 = 197
2020	10694	9306	20000	204	918	747	1665	1665 : 10 = 167
2021	15017	11544	26561	252	1202	943	2145	2145:11 = 195

W 2021 r. ilość osobodni wyniosła 26561, co w przeliczeniu na 252 dni robocze stanowi, że przeciętna liczba dzieci uczęszczających do żłobka wyniosła 105, o 7 więcej niż w 2020 roku.

2.2.5. Informacja o liczbie dzieci w Żłobku z uwzględnieniem wieku i płci na dzień 31 grudnia 2021 r.

Kategoria	Budynek żłobka na os. Zachód A4			Budynek Żłobka przy ul. Krasińskiego 5			Ogółem	
WIEK	LICZBA DZIECI	PŁEĆ		LICZBA DZIECI	PŁEĆ		Chłopcy	Dziewczęta
do 1 r.ż.	1	CH	1	5	CH	4	5	1
		DZ	0		DZ	1		



od 1 r.ż. do 2 lat	29	CH	15	44	CH	23	38	35
		DZ	14		DZ	21		
od 2 r. ż. do 3 lat	51	CH	55	55	CH	33	60	46
		DZ	4		DZ	22		
pow. 3 lat	4	CH		4	CH	2	4	4
		DZ			DZ	2		
Razem w Żłobku		85			108		107	86

### 2.3. Działalność remontowa

W celu dostosowania stanu obiektów do obowiązujących przepisów z zakresu ochrony przeciwpożarowej oraz wymagań techniczno – budowlanych w obu budynkach żłobka zostały wykonane przez konserwatora żłobka prace remontowe. W budynku żłobka na os. Zachód A4 w grupie Skrzaty wymalowano korytarz. W budynku przy ul. Krasieńskiego 5 wymalowano magazyn warzyw, wnęki okienne w kuchni, ściany w szatni dziecięcej w grupie Promyki, a także korytarzy na grupie Pszczółki. Ponadto dokonywane były liczne bieżące naprawy, m.in. doszczelnianie okien, przyklejanie płytek na schodach, konserwacje i naprawy urządzeń na placach zabaw.

Koszt wydatków związanych z zakresem prac modernizacyjno-naprawczych w obiektach Żłobka w 2021 pokryty został ze środków bieżących zaplanowanych w planie budżetu Placówki na usługi remontowo – usługowe oraz materiały eksploatacyjne i wyniósł około 5.000,00 zł.

### 2.4. Działalność statutowa Żłobka

#### 2.4.1. Nadzór Dyrektora

Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie to miejsce, w którym cele ogólne, wynikające z przepisów są realizowane w ramach działalności statutowej.

Żłobek jest dobrze zaopatrzony w sprzęt gospodarczy i komputerowy o odpowiednim standardzie. Zabawki i pomoce edukacyjne dla dzieci są dostosowane do wieku dziecka w danej grupie.

Na bieżąco kupowane są wysokiej jakości pomoce edukacyjne – odpowiadające określonym standardom w tej mierze i spełniające stosowne normy UE.

Żłobek prowadzi własną stronę internetową [www.zlobek.stargard.pl](http://www.zlobek.stargard.pl).

Nadzór Dyrektora w Żłobku polega przede wszystkim na:

- 1) ocenianiu stanu i warunków działalności edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej Żłobka oraz kształtowaniu profilaktyki prozdrowotnej i przyrodniczo-ekologicznej;
- 2) analizowaniu i ocenianiu efektów działalności edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej oraz działalności statutowej;
- 3) inspirowaniu opiekunek do wprowadzania nowości pedagogicznych, metodycznych i organizacyjnych: statutu Żłobka, przestrzegania Planu Dnia, Planu Pracy i Współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi, w celu zapewnienia dzieciom bezpiecznych i higienicznych warunków, wychowania i opieki, zgodnych z określoną Misją, Celami i Standardami Placówki.

W szczególności nadzorowi Dyrektora w zakresie opieki nad dziećmi podlega:

- przestrzeganie statutu Żłobka;
- realizacja i przestrzeganie Planu Dnia;

- realizacja i przestrzeganie Planu Pracy i Współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi;
- przestrzeganie Procedur Bezpieczeństwa Dzieci w Żłobku;
- przestrzeganie praw i obowiązków pracowników Żłobka.

Ponadto Dyrektor na bieżąco sprawuje nadzór nad prawidłowością osiągnięcia celów, dla których Placówka została powołana. Dokonuje oceny realizacji standardów kontroli zarządczej poprzez:

- 1) analizę dokumentacji;
- 2) analizę sprawozdań finansowych;
- 3) obserwację pracowników na stanowiskach pracy;
- 4) rozmowy i ankietowanie pracowników oraz rodziców/opiekunów prawnych dzieci uczęszczających do Żłobka;
- 5) nadzór nad żywieniem.

Kontrola wewnętrzna, zgodnie z Regulaminem Kontroli Wewnętrznej Żłobka prowadzona jest przez Dyrektora i upoważnione osoby i dotyczy:

- zakupu i wydawania artykułów spożywczych, chemicznych oraz ich celowości, jakości i ilości;
- raportów dziennych pod względem ilości artykułów spożywczych przeznaczonych do produkcji w związku z ilością obecnych dzieci w danym dniu w Żłobku;
- przestrzegania systemu HACCP oraz zasad dobrej praktyki produkcyjnej (GMP) i higienicznej (GHP);
- przestrzegania przepisów i procedur bhp i ppoż.;
- dyscypliny pracy personelu oraz przestrzegania zakresu odpowiedzialności i uprawnień przez każdego zatrudnionego;
- realizacji celów szczegółowych w pracy z dziećmi, według ustalonego planu;
- przeglądu i sprawdzania stanu technicznego, będącego na wyposażeniu sprzętu i urządzeń elektrycznych;
- kontroli środków finansowych.

Wnioski z kontroli wewnętrznej, na podstawie prowadzonego przez Dyrektora nadzoru w 2020 roku:

1. Żłobek zrealizował Plan Pracy 2020/2021 i 2021/2022 (z wyłączeniem zamknięcia Żłobka ze względu na ogłoszony w kraju stan epidemii COVID-19).
2. W Planie Pracy uwzględniono zdiagnozowane potrzeby dzieci w zakresie bezpieczeństwa psychicznego i higienicznego.
3. W opracowanych Procedurach Żłobka uwzględniono zidentyfikowane potrzeby dzieci, pracowników, rodziców ze względu na przepisy wynikające z reżimu sanitarnego i higienicznego.
4. Praca Żłobka ukierunkowana była na ochronę zdrowia dzieci i ich rodziców/opiekunów prawnych, pracowników żłobka oraz osób postronnych przebywających w budynkach Żłobka.

W styczniu i sierpniu 2021 roku odbyło się spotkanie sprawozdawczo - informacyjne dla pracowników Żłobka, w zakresie:

1. podsumowania nadzoru oraz przedstawienie planu pracy, kontroli i nadzoru w roku 2021;
2. przedstawienia informacji dot. spraw personalno-kadrowych;
3. przedstawienia informacji dot. spraw gospodarczo-żywieniowych oraz obowiązujących przepisów bhp i ppoż.;
4. przedstawienia informacji dot. realizacji planu ZFŚS;
5. szkolenie w zakresie ochrony danych osobowych.

Co roku opracowywany i realizowany jest plan doskonalenia zawodowego opiekunek.

W zakresie doskonalenia wewnętrznej kadry opiekuńczej, szkolenia dotyczyły m.in.:

- 1) Rozwój mowy w wieku do lat 3;
- 2) Logorytmika i jej znaczenie w pracy z dziećmi;
- 3) Rozwój komunikacji małego dziecka – Co mówią dzieci zanim nauczą się mówić;
- 4) Opóźniony rozwój mowy u dziecka;
- 5) Seplenie u dzieci;
- 6) Ćwiczenia i zabawy stymulujące rozwój mowy u dziecka;
- 7) Czego nie wolno mówić do małego dziecka;
- 8) Aktywne czytanie – książki dla dzieci.

#### 2.4.2. Realizacja planu pracy

W 2021 r. Żłobek realizował swoje zadania, zgodnie z planem pracy i planem kontroli i nadzoru.

Na podstawie art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 roku, poz. 374) w celu zapobiegania rozprzestrzenianiu się choroby zakaźnej COVID-19 wywołanej wirusem SARS-CoV-2 Żłobek Miejski „Leśna Polana” w Stargardzie w 2021 roku funkcjonował, zgodnie z poniższym zestawieniem:

<b>STYCZEŃ</b>	Funkcjonowanie placówki w reżimie sanitarnym wg. wytycznych GIS
<b>LUTY</b>	25.02.2021 r. łącznie grup Motylki i Pszczółki 26.02.2021 r. - łącznie grup Skrzaty i Jeżyki
<b>MARZEC</b>	17-19.03.2021 r. - czasowe ograniczenie funkcjonowania grupy Skrzaty 18-25.03.2021 r. - grupa Jeżyki przebywała na kwarantannie 22-26.03.2021 r. - czasowe ograniczenie funkcjonowania decyzją Prezydenta 29.03-02.04.2021 r. - czasowe ograniczenie funkcjonowania decyzją Prezydenta Miasta
<b>KWIECIEŃ</b>	25.03-18.04.2021 r. czasowe ograniczenie funkcjonowania decyzją Rządu
<b>MAJ</b>	Funkcjonowanie placówki w reżimie sanitarnym wg. wytycznych GIS
<b>CZERWIEC</b>	Funkcjonowanie placówki w reżimie sanitarnym wg. wytycznych GIS
<b>LIPIEC</b>	Funkcjonowanie placówki w reżimie sanitarnym wg. wytycznych GIS
<b>SIERPIEŃ</b>	Funkcjonowanie placówki w reżimie sanitarnym wg. wytycznych GIS
<b>WRZESIEŃ</b>	Funkcjonowanie placówki w reżimie sanitarnym wg. Wytycznych GIS
<b>PAŹDZIERNIK</b>	25-29.10.2021 r. - czasowe ograniczenie funkcjonowania grupy Pszczółki 27-31.2021 r. - czasowe ograniczenie funkcjonowania decyzją Prezydenta Miasta
<b>LISTOPAD</b>	04-23.11.2021 r. - łącznie grupy Pszczółki z grupą Motylki 12.11.2021 r. - łącznie grup Smerfy i Jeżyki, Biedronki i Promyki 24-30.11.2021 r. - czasowe ograniczenie funkcjonowania budynku przy ul. Krasieńskiego 5.
<b>GRUDZIEŃ</b>	01-03.12.2021 r. - łącznie grupy Pszczółki z grupą Motylki 03.12.2021 r. - łącznie grupy Promyki z grupą Biedronki 22-27.12.2021 r. - łącznie grupy Pszczółki z grupą Motylki 22-31.12.2021 r. - łącznie grupy Jeżyki z grupą Smerfy

Personel administracji i obsługi w miarę możliwości realizował pracę zdalną.

W związku z ogłoszonym stanem epidemii wprowadzono:

- 1) obowiązek ograniczenia do minimum bezpośrednich kontaktów pomiędzy pracownikami oraz pracowników z interesariuszami;
- 2) wykorzystanie korespondencji mailowej i kontaktów telefonicznych do komunikacji;
- 3) podwyższony reżim sanitarny, polegający na całkowitej dezynfekcji pomieszczeń i wyposażenia w obu budynkach Żłobka;
- 4) możliwość wykonywania przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania, zwanej dalej „pracą zdalną”;
- 5) podwyższony reżim sanitarny, polegający na całkowitej dezynfekcji pomieszczeń i wyposażenia w obu budynkach Żłobka.

Ze względu na obowiązujące nadal przepisy reżimu sanitarnego zaplanowane uroczystości żłobkowe odbyły się bez udziału rodziców i innych osób.

#### 2.4.3. Żywnienie

Żłobek prowadzi żywienie dostosowane do wieku dzieci od 20 tygodnia życia do 3 lat. Żywnienie w Żłobku jest racjonalne i zbilansowane, uwzględniające obowiązujące wytyczne dotyczące zasad prawidłowego żywienia: wysoka jakość i dobór surowca, urozmaicenie posiłków, zapewniany zakup świeżych produktów od stałych i sprawdzonych dostawców.

Stawka żywieniowa w 2021 r. wynosiła 4,6 zł – kuchnia ogólna i 6,50 zł – kuchnia mleczna.

Ponadto indywidualnie ustalane były opłaty za wyżywienie w przypadku zastosowania u dziecka diety eliminacyjnej.

Jadłospis jest tak układany, aby zawierał wszystkie najważniejsze pokarmy, które zaspokoją potrzeby żywieniowe, był urozmaicony i wpływał korzystnie na zmysły wzrokowo-zapachowe dzieci.

Posiłki przygotowywane są we własnych kuchniach, w oparciu o obowiązujące podstawy prawne:

- 1) normy żywieniowe opracowane przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie z dnia 01.01.2018 r.;
- 2) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1169/2011 z dnia 25.10.2011, wprowadzające w jadłospisach zaznaczanie alergenów, które mogą występować w posiłkach;
- 3) zalecenia żywienia zbiorowego „Żywnienie dzieci w żłobkach” pod patronatem GIS w Warszawie;
- 4) System HACCP, GHP/GMP opracowany dla placówki w oparciu, o które są przygotowywane w kuchniach żłobka posiłki dla dzieci do lat 3.

Jadłospisy układane są dekadowo i uwzględniają obowiązujące wytyczne dotyczące zasad prawidłowego żywienia: wysoka jakość i dobór surowca, odpowiednie wielkości porcji. Pełnowartościowe całodzienne żywienie dziecka jest urozmaicone i uwzględnia produkty z różnych grup żywności w następującej ilości porcji: Produkty białkowe 4-5 porcji, mleko i produkty mleczne 3 porcje, mięso, drób, ryby, jaja 1-2 porcje, produkty zbożowe 5 porcji, warzywa 5 porcji, owoce 4 porcje, tłuszcze 1-2 porcje.

Posiłki dla dzieci od 20 tygodnia życia do ukończenia pierwszego roku życia przygotowywane są w kuchni mlecznej na bazie mleka modyfikowanego „Bebiko” z dodatkami różnorodnych kleików i kaszek różnego smaku. Natomiast po ukończeniu 1 roku życia posiłki przygotowywane są w kuchni ogólnej.

W czasie pobytu w żłobku dzieci od 1 r.ż. do lat 3, otrzymują 4 posiłki, tj.:

- 1) Śniadanie;
- 2) II śniadanie (przekąska w formie owoców lub warzyw surowych pokrojonych w różne kształty, aby dzieci poznawały smaki i kolory);
- 3) Obiad;
- 4) Podwieczorek.

Kontynuujemy tradycję pieczenia ciast własnego wypieku z dodatkiem owoców i warzyw (np. marchewka, dynia), desery to własny wyrób – nie podajemy słodczy (cukierków, czekolad, batonów itp.), uwzględniamy przygotowywanie zdrowych naturalnych soków owocowych i wielowarzywnych. Woda z cytryną lub miętą jest podawana dziecku na życzenie.

Żywnienie eliminacyjne przy nietolerancji pokarmowej realizowane jest w oparciu o zaświadczenie od lekarza specjalisty, zgodnie z § 8.1. pkt 3 Statutu żłobka (lekarz określa wykaz produktów niezbędnych do opracowania właściwej diety eliminacyjnej u dziecka). W 2021 roku dieta eliminacyjna stosowana była u 7 dzieci, w tym:

Rodzaj Kuchni	Rodzaj alergii/produkt zastępczy	Ilość dzieci
OGÓLNA	Eliminacyjna (jajo, pomidor, soja)	1
	Eliminacyjna (seler)	1
	Bezmleczna – mleko sojowe	3
	Bezmleczna – mleko owsiane	1
MLECZNA	Eliminacyjna (jajo, płatki owsiane)	1
Razem:		7

W żłobku akceptowalne jest karmienie dziecka mlekiem matki po spełnieniu warunków:

- mleko mamy dostarczone jest w pojemniku do tego przeznaczonym;
- w placówce przechowuje się mleko matki w odrębnej lodówce (temp. do 4 °C), w pomieszczeniu przy kuchni do chwili karmienia dziecka;
- czas przechowywania nie dłużej jak do 4 godzin;
- na porę karmienia dziecka, przygotowanie mleka następuje w gorącej kąpieli wodnej (ogrzanie max do 35 ° C) przez kucharza na stanowisku kuchni mlecznej;
- przelanie mleka do butelki ze smoczką i nakarmienie dziecka o określonej porze.

Właściwe nawyki żywieniowe realizowane są poprzez:

- stałe pory posiłków – zgodnie z ustalonym planem dnia;
- urozmaicony i właściwie zbilansowany jadłospis (zwiększono różnorodność kasz, jak: orkiszowa, jaglana, kuskus);
- brak dojadania między posiłkami;
- właściwe podejście praktyczno – psychologiczne do konsumpcji posiłków przez dzieci;
- właściwą kulturę spożywania posiłków, poprzez przyjazną atmosferę, kształtowanie umiejętności samodzielnego jedzenia, spożywania posiłków w grupie;
- brak słodczy w menu;
- podawanie wody z cytryną na życzenie;
- kształtowanie nawyku mycia rąk przed posiłkiem.

Mając na uwadze prawidłowy rozwój naszych dzieci, dokładamy wszelkich starań, by żywienie dzieci było zgodne z zasadami racjonalnego żywienia oraz z zaleceniami Instytutu Matki i Dziecka. W Żłobku powołany jest Zespół ds. promocji zdrowia. W ramach realizacji planu pracy podjętych

zostało szereg przedsięwzięć, mających na celu kształtowanie nawyków prawidłowego odżywiania i dbałości o własne zdrowie.

**ŻŁOBEK MIEJSKI "Leśna Polana" w Stargardzie**  
z siedzibą na os. Zachód A 4  
73-110 Stargard  
tel. 91 573 50 10

**DYREKTOR**  
ŻŁOBKA MIEJSKIEGO "Leśna Polana"  
w Stargardzie  
*[Podpis]*  
Renata Kucharska